



**Fișa sintetică de (auto)evaluare
pentru acordarea gradației de merit – secretar sesiunea 2026**

**Director
LS**

NUMELE ȘI PRENUMELE	
UNITATEA DE ÎNVĂȚĂMÂNT	
POSTUL/FUNCȚIA/SPECIALITATEA	
VECHIMEA ÎN FUNCȚIE (CEL PUȚIN 5 ANI)	
STUDII SPECIFICE POSTULUI	

CRITERII CARE TREBUIE ÎNDEPLINITE DE CĂTRE CANDIDAT

Perioada evaluată: 01.09.2020 – 31.08.2025

Punctajul este acordat numai pe baza actelor doveditoare.

Candidatul trebuie să aibă calificativul „Foarte bine” în fiecare an școlar din perioada evaluării.

CRITERII DE EVALUARE	Punctaj maxim	Auto evaluare	Punctaj coord. consiliu consultativ	Punctajul Comisiei de evaluare	Punctaj Comisie de contestații
I. CRITERIUL ACTIVITĂȚILOR COMPLEXE	78				
1. Activități specifice resursei umane:	57				
a) Activitatea de perfecționare în specificul postului / alte tipuri de perfecționare (1 punct/an), max. 5 pct.	5				
b) Utilizarea platformei specifice REVISAL/REGES – evidență salariați (documente/decizii/print-screenuri/etc.).	5				
c) Întocmirea corectă și la timp a contractelor individuale de muncă pentru angajații din unitățile de învățământ/inspectoratul școlar județean.	5				
d) Situații lunare privind salarizarea personalului din unitatea de învățământ/inspectoratul școlar județean din programul EDUSAL (documente, programe).	5				
e) Situații anuale/lunare privind personalul din unitatea de învățământ/inspectoratul școlar județean (documente/ programe):	9				
- Realizarea unor rapoarte privind situația veniturilor lunare/anuale ale salariaților;	2				
- Realizarea unor baze de date/operațiuni de evidență informatizată realizate (altele decât cele create în SIIIR), plan managerial, proiect plan de încadrare, platforma ARACIP.	5				
- Rapoartele misiunilor de audit din primărie/ curtea de conturi/ ISJ Mureș/M.E.C;	2				
f) Elaborare documente pentru personalul angajat sau fost angajat al unității de învățământ/inspectoratul școlar județean;	8				
- Adeverințe salarizare eliberate angajaților sau foștilor angajați pentru întocmirea unor dosare personale (dosare de pensie, concediul pentru îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, șomaj, etc.);	4				
- Întocmirea documentelor privind acordarea unor drepturi salariaților, solicitate de ISJ;	4				
g) Utilizarea platformei și a site-ului privind rezolvarea incidentelor la nivel județean/național.	5				
h) Avizarea statelor de funcții la nivel județean și încadrarea în posturile aprobate de M.E.C.	15				
2 Activități specifice cu privire la beneficiarii educaționali:	21				
a) Monitorizarea efectivelor de preșcolari/ elevi și a personalului din cadrul unității de învățământ/inspectoratului școlar județean și situații privind planul de școlarizare și a proiectului planului de încadrare, cu respectarea încadrării în numărul de posturi aprobate de M.E.C.	4				
b) Utilizarea evidențelor informatice privind redactarea documentelor eliberate elevilor și implicarea în comisiile privind evidența documentelor cu regim special.	2				
c) Activitatea desfășurată privind întocmirea situațiilor pentru burse merit/studiu/ burse sociale, alocații elevi, transport elevi, elevi CES.	2				
d) Activitatea desfășurată privind examenele naționale (titularizare, probe de aptitudini, evaluare națională, admitere, bacalaureat, certificare a competențelor profesionale 3,4,5, (decizie comisie, rapoarte, situații,	5				

documente, 1 punct /activitate max.5 puncte).					
e) Activitatea privind înscrierile în clasele pregătitoare, reînscrisere și înscrierea la grădiniță.	2				
f) Activitate desfășurată în cadrul etapelor de admitere la licee, organizarea probelor de aptitudini, etc.	2				
g) Activitate privind verificarea documentelor specifice pentru înscrierea absolvenților la Examenale Naționale;	2				
h) Implicarea în comisiile de mobilitate la nivelul unităților de învățământ/inspectoratului școlar;	2				
	24				
II. ASUMAREA RESPONSABILITĂȚII					
a) Aplicarea și respectarea legislației privind organizarea și funcționarea unităților de învățământ/inspectoratului școlar județean	5				
- Activități desfășurate cu privire la acordarea prin lege a unor ajutoare și indemnizații personalului angajat, situații înaintate spre Audit ISJ (decizie, documente doveditoare)	3				
- Actualizarea nomenclatorului arhivistic și gestionarea documentelor din arhiva școlii.	2				
b) Întocmirea corectă și comunicarea la termen a situațiilor solicitate de :	15				
- M.E C	5				
- Inspectoratul Școlar Județean	5				
- Alte instituții: INSSE, CJP, AJOFM, CASS, CJASM, etc	5				
c) Alte activități/participare la activități extrașcolare (concursuri școlare, excursii, simpozioane; olimpiade).	2				
d) Aplicarea legislației prin elaborarea procedurilor operaționale la nivelul compartimentului.(0,2 pct./procedură max. 2 puncte).	2				
	43				
III. ADECVAREA LA COMPLEXITATEA MUNCII					
a) Participarea și implicarea în diverse activități sindicale:	6				
- lider sindical la nivelul unității de învățământ 1 pct.	1				
- membru în comisii paritare la nivelul unității de învățământ 1 pct	2				
- membru în comisii paritare la nivelul inspectoratului școlar județean 2 pct	3				
b) Membru în comisiile de organizare proiecte, parteneriate școlare:	7				
b.1 Implicarea în comisii pentru implementarea Proiectelor cu finanțare europeană (POSDRU, POCU, PNRAS, ERASMUS, ROSE, etc.), proiecte privind realizarea programelor de protecție socială.	5				
b.2 Asigurarea fluxului informațional între instituție și beneficiarii educaționali - elevi, părinți (transmitere, afișare informații).	2				
c) Utilizarea platformei SIIIR – formațiuni de studiu (date elevi); resurse umane (date personal); plan de școlarizare; resurse materiale; date statistice (SC0, date cost standard, etc), contribuții la actualizarea site-ului unității de învățământ/inspectoratului școlar județean.	20				
- Complexitatea muncii în funcție de numărul posturilor din unitate – punctaj	până la 50 posturi 1 pct.	3			
<u>maxim 3 puncte</u>	51 – 100 posturi 2 pct.				

	peste 100 posturi pct. 3				
- Complexitatea muncii în funcție de numărul elevilor din unitate – punctaj <u>maxim</u> <u>10 puncte</u>	până la 300 elevi 2 pct	10			
	301 – 499 elevi 4 pct				
	500 – 599 elevi 6 pct				
	600 – 799 elevi 8 pct				
	Peste 800 elevi 10 pct				
- Decizie membru comisie de lucru, finalizare și completare date în aplicații, corect și la timp. Max. 3 pct.		3			
- Complexitatea muncii în funcție de existența structurilor școlare		2			
- Complexitatea muncii în funcție de existența nivelurilor de învățământ și a numărului de unități de învățământ.		2			
d) Membru în comisii de acordare a gradăției de merit la nivelul ISJ Mureș (2 pct./comisie)		10			
		5			
IV. INIȚIATIVĂ ȘI CREATIVITATE, CONDUITĂ PROFESIONALĂ ȘI ALTE ACTIVITĂȚI					
a) Autonomie în executarea acțiunilor și elaborarea de soluții/idei, pentru soluționarea problemelor de serviciu la nivel de unitate de învățământ/ inspectoratul școlar județean:		3			
- Implicarea în executarea acțiunilor și elaborarea de soluții/idei, pentru soluționarea problemelor de serviciu la nivel de unitate de învățământ/ inspectorat școlar.		1			
- Atragerea de finanțări extrabugetare și donații având ca efect creșterea calității activității instituționale.		1			
- Implicare în activități de voluntariat.		1			
b) respectarea și promovarea deontologiei profesionale, atitudinea morală și civică		1			
c) Colaborare cu alte instituții - - Consiliul Județean/ Consiliul Local, Direcția de Sănătate Publică, Poliție, etc.		1			
TOTAL PUNCTAJ		150			

Aprobată în Comisia Paritară de la nivelul ISJ Mureș din data de 25.05.2026

Numele și
prenumele

Semnătura

Candidat	Coordonat or consiliu consultativ	Președinte comisie de evaluare	Președinte comisie de contestații
		Antal Levente- Mihály	Paula- Maria Dărăban